



Myrkdalen Fjellandsby AS Redegjering etter åpenhetsloven

1. Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har til hensikt å redusere risiko for brot på menneskerettar og sikre anstendig arbeidsforhold i eiga verksemd, i verdikjeda og hjå samarbeidspartnarar. Vidare skal lova sikre tilgang på informasjon. Alle verksemdar som er omfatta av lova er pålagt å utføre aktsemdsvurderingar, og å gjere greie for desse årleg.

Denne redegjeringa gjeld vårt arbeid med Åpenhetsloven i perioden 1.1. – 31.12.2023

2. Myrkdalen Fjellandsby AS

Myrkdalen Fjellandsby AS fusjonerte i 2020 med Aurland Ressursutvikling (no Norway's Best Group AS) og inngår i dag som ein del av konsernet Norway's Best Group AS.

Norway's best AS er eit av Norges største reiselivsselskap og driv hotell, serveringsstader, opplevingar, aktivitetar, butikkar, skianlegg og støttefunksjonar, samt internasjonal marknadsføring og sal for heile konsernet. Selskapet har sin hovudaktivitet i Flåm/Aurland og Myrkdalen, men har også aktivitet i Lærdal, Geiranger, Hardanger, Oslo og Lofoten.

Myrkdalen Fjellandsby AS driv utvikling og sal av tomter og fritidsbustader (leiligheiter og hytter) i tilknytning til skianlegget i Myrkdalen.

Myrkdalen Fjellandsby AS har ein organisasjon på 4 personar i fulltidsstilling og 1 person i 20% stilling.

I det følgjande vil vi gjere nærare greie for vår tilnærming til aktsemdsvurderingane, om leverandørkjeda vår, skildring av kartlegging og risikovurdering som er gjennomført og vurdering av eiga verksemd.

3. Vår tilnærming til aktsemdsvurdering

Myrkdalen Fjellandsby AS har kontinuerleg fokus på å utføre aktsemdsvurderingar som er i tråd med OECD sine retningslinjer for fleirnasjonale selskap. Prinsipp for menneskerettar og anstendige arbeidsforhold følgjer av FN sin konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter frå 1966, FN sin konvensjon om sivile og politiske rettigheter frå 1966 og ILO sine kjernekonvensjonar om grunnleggande rettigheter og prinsipp i arbeidslivet, som vist til i Åpenhetsloven §3 bokstav b og c.

Etter at Åpenhetsloven trådte i kraft har vi jobba med å forankre dette i organisasjonen. For integrering av krav iht Åpenhetsloven har vi utarbeida følgjande rutinar og retningslinjer for vårt arbeid med lova:

- Retningslinje Åpenhetsloven, som skal sikre forankring, etterleving av lova i organisasjonen og at det er definert rollar og ansvar i arbeidet med oppfølging av lova.
- Retningslinjer for forretningspartnarar i Myrkdalen Fjellandsby AS - Code of Conduct
- Rutine for onboarding av nye leverandørar, som skal sikre at alle nye leverandørar og forretningspartnarar til Myrkdalen Fjellandsby AS vert vurdert i tråd med dei krava som Åpenhetsloven stiller til kartlegging og risikovurdering.
- Eigenrapporterings skjema for leverandørar, med formål å avdekke potensielle negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold knytt til produkt eller teneste i vår leverandørkjede eller hjå våre forretningspartnarar.
- Aksjonsplan for oppfølging av risiko som er avdekka gjennom våre aktsemdsvurderingar.

Aktsemdsvurderingar er innført som ein løpande prosess i heile verksemda vår. Gjennom prosessen forsøker vi å identifisere, unngå/forebygge, redusere og gjere greie for negative effektar på menneskerettar og anstendige arbeidsforhold som skjer i vår leverandørkjede eller hjå våre samarbeidspartnarar.

Tiltak

Vi har utarbeida ein oversikt over alle leverandørane og forretningspartnarane våre og gjennomført aktsemdsvurdering av alle. Oppfølging skjer i tråd med utarbeida aksjonsplan, nemnt i oversikten over.

Dei tiltak som vert sett i verk overfor våre leverandørar der det er avdekka brot på menneskerettar og anstendige arbeidsforhold, eller der det er avdekka risiko for slike brot, skal sjåast i samanheng med i kva grad vi har bidrege til slik negativ påverknad.

Alle våre leverandørar vert klassifisert basert på grad av risiko etter følgjande kategoriar;

- Høg risiko
- Middels risiko
- Låg risiko

Leverandørar i kategorien "låg risiko" vert overvaka mot grad av risiko.

Leverandørar som kategoriserast med "middels risiko" vil bli bedt om å signere vår Code of Conduct. Andre tiltak vurderast etter behov.

For leverandørar der vi ser at det ligg føre høg grad av risiko vil det bli gjennomført grundigare bakgrunnsundersøkingar. Avslutning av kontraktsforhold vil vere "siste utveg" dersom andre tiltak ikkje fører fram.

Vi vil løpande vurdere behovet for å innføre andre tiltak overfor våre leverandørar.

4. Leverandørkjeda vår

Våre utbyggingsprosjekt skjer gjennom totalentreprisar med store norske leverandørar eller ved at vi nyttar lokale aktørar der ein kjenner både eigarar og tilsette som har lokal tilhøyrgheit.

Alle våre samarbeidspartar må oppgje kven deira underleverandørar er i våre prosjekt. På denne måten kan vi ettergå og sjå til at forholda hjå underleverandørane også oppfyller våre krav knytt til menneskerettar og ansvarleg næringsliv.

Ut frå ei overordna vurdering av risiko knytt til våre utbyggingsprosjekt har vi kartlagt følgjande fokusområde:

- Bruk av innleigd arbeidskraft

Bruken av arbeidskraft hjå underleverandørar er eit område der det er risiko for brot på grunnleggjande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold, forhold knytt til HMS og likestilling på arbeidsplassen. Vi har fokus på å følgje dette opp tett, herunder stille krav til verdikjeda vår.

For materialleveransar kjem desse som del av oppdraget til entreprenøren som blir nytta i utbyggingsprosjekt. Innkjøpa går i stor grad føre seg via større grossistar. For produkt og material som vert nytta i våre utbyggingsprosjekt vil det kunne føreligge fleire risikofaktorar bakover i leverandørkjeda, særleg innanfor:

- Metall
- Transport
- Teknologikomponentar

5. Kartlegging og risikovurdering

Myrkdalen Fjellandsby AS har eit stort antal leverandørar og forretningspartnarar innanfor ulike verksemdsområde. Vi har gjennomført ei vurdering av kvart enkelt forretnings samband, klassifisert opp mot kven som er leverandørar og kven som er forretningspartnarar.

Dialog og tett oppfølging med leverandørar og forretningspartnarar er eit viktig ledd i prosessen for å få klassifisert alle mest mogleg korrekt, samt å bidra til å bevisstgjere og heve nivået av forståing i alle ledd på dette området.

Myrkdalen Fjellandsby AS sine forretningspartnarar er kartlagt overordna og er per dags dato vurdert til ikkje å utgjere ein risiko i lys av dei vurderingane som er utført. Dette baserer vi på at det er anerkjente aktørar, som leverer tenester som har lite risiko for brot på menneskerettar og anstendige arbeidsforhold. Dei mindre, ofte regionale forretningspartnarane våre kjenner vi godt og har god innsikt i verksemda til.

Alle leverandørane våre er kartlagt og risikovurdert og klassifisert i leverandørar som utgjer låg risiko, middels risiko og høg risiko. Forhold som blir lagt vekt på mot vesentleg risiko er:

- land- og/eller områderisiko
- risiko knytt til produkt eller bransje
- tilverkingsprosess
- kjennskap til aktuell leverandør
- eventuelle underleverandørar, herunder kompleksitet i leverandørkjeda
- anna relevant informasjon

Vi nyttar både ei «top down» tilnærming, der vi ser generelt på forhold som kan utgjere risiko, og ei «bottom up» tilnærming der vi ser meir spesifikt på kvar enkelt leverandør. For alle leverandørane gjerast ei nærmare vurdering av risiko vidare nedover i leverandørkjeda.

Generelt meiner vi at dialog og tett oppfølging med våre leverandørar og forretningspartnarar er eit viktig ledd i denne prosessen for å få klassifisert alle mest mogleg korrekt, samt å bidra til å bevisstgjere og heve nivået av forståing i alle ledd på dette området.

Det største risikoområdet er knytt til kjøp av anleggstenester, der det er risiko knytt til faglege kvalifikasjonar på personell og anstendige arbeidsforhold. Myrkdalen Fjellandsby AS nyttar enten store nasjonale aktørar eller lokale aktørar der ein kjenner både eigarar og tilsette. Vår kjennskap til leverandørane, kombinert med dei undersøkingar vi har gjort, gjer at vi for dei fleste leverandørar vurderer risikoen for brot på menneskerettar og anstendige arbeidsforhold som låg. Der vi har vurdert at det er risiko er dette følgt opp i tråd med vår aksjonsplan, signering av Code of Conduct, eigenrapporteringsskjema og ytterlegare tiltak dersom dette ikkje har gitt tilfredsstillande svar.

Myrkdalen Fjellandsby AS har so langt i sitt arbeid med Åpenhetsloven ikkje avdekka faktiske brot på menneskerettar eller anstendige arbeidsforhold. Der vi har plassert leverandørar i

«Middels risiko» vil vi følgje opp i tråd med tiltak i aksjonsplanen. Generelt vil vi sende vår Code of Conduct til alle våre forretningspartnarar og leverandørar, og for ein del store og sentrale aktørar vil vi be om at dei returnerer signert versjon. Dette vil vi også gjere med alle våre leverandørar der vi vurderer at det er potensiell risiko. For desse vil vi i tillegg be om signering av vårt eigenrapporteringskjema.

6. Eiga verksemd

Vi utfører vår verksemd i samsvar med norsk regelverk, herunder norsk arbeidsmiljølov. Vi har fokus på at alle våre tilsette skal ha like moglegheiter og eit godt arbeidsmiljø. Det blir gjennomført regelmessige arbeidsmiljøkartleggingar og selskapet har gode rutinar på oppfølging av sine medarbeidarar, for eksempel via medarbeidarsamtalar. Resultata frå desse kartleggingane vert følgt opp, og det vert sett i verk tiltak ved behov.

Selskapet har satt fokus på innhaldet i vårt HMS arbeid og mellom anna fastsett følgjande mål:

- Tillit, psykologisk trygghet, respekt og energi.
- Intern stoltheit over eigen arbeidsplass og tiltak som kjennest ekte, effektfulle og modige. Forbetningskultur i takt med nye idear, metodar og teknologisk utvikling.
- Robust selskap som jobbar systematisk med forebyggjande arbeid og er gode på å identifisere fare og handtere risiko. Eit selskap som viser handlekraft, proaktivitet og fellesskap når ting skjer.

Våre tilsette skal vere opplyste og trygge på si rolle dersom krevjande situasjonar oppstår.

Selskapet har rutinar og retningslinjer for varsling om kritikkverdige forhold som del av si personalhandbok. For å sikre ryddig og god framgangsmåte ved varsling, har konsernet tilgang til skybasert teneste for varsling. Gjennom denne kan tilsette varsle anonymt eller ved namn, og er sikra god oppfølging av saka si.

Vi har ikkje hatt nokon saker i vår verksemd knytt til negativt arbeidsmiljø eller brot på menneskerettar.

7. Informasjon

Dersom du ønsker ytterlegare informasjon om korleis Myrkdalen Fjellandsby AS handterer faktiske og potensielle negative konsekvensar for brot på grunnleggjande menneskerettar eller anstendige arbeidsforhold i henhold til Åpenhetsloven § 6, er du velkommen til å gjere det via e-post hrpost@norwaysbest.com

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 4 pages before this page
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende